

Lavoratori del trasporto merci e logistica

**PREMIO DI RISULTATO 2022
ED ANDAMENTO
AZIENDALE**



▶ **MILANO 02-10-2023**

▶ **A CURA DELLA RSU UPS
MILANO E VIMODRONE**

ANDAMENTO TRASPORTO MERCI 2022-2023

COME PREVEDIBILE IL 2022 È STATO, PER UPS COME PER LA MAGGIOR PARTE DELLE SOCIETÀ DEL SETTORE UN'ANNATA POCO FRIZZANTE. L'EFFETTO DROGATO DELLA PANDEMIA SI È ESAURITO E, CAUSA I BASSI SALARI, DELLA GUERRA E DELLA CONSEGUENTE CRISI ECONOMICA SONO AUMENTATE LE INCERTEZZE E IL RISTAGNO DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE.

IN SINTESI, ... EMERGE UN QUADRO SOSTANZIALMENTE ANCORA APPREZZABILE DI CRESCITA NEL 2023, MA ANCHE SENSIBILMENTE DECLINANTE RISPETTO AL 2022 (E ANCOR PIÙ RISPETTO AL 2021) PER TUTTI GLI ALTRI AGGREGATI MACROECONOMICI E IN FATICOSA TENUTA NEL 2024, GRAZIE A LIEVI POSITIVE VARIAZIONI NEI CONSUMI PRIVATI E NEGLI SCAMBI COMMERCIALI. L'ANDAMENTO DOVREBBE ESSERE ANCORA IN POSITIVO PER TUTTE LE VARIABILI MACROECONOMICHE, MA SONO LE TENDENZE A DESTARE PREOCCUPAZIONE...

COMPARTO: ASSOCIANDO QUESTI FENOMENI AD UNA DOMANDA INTERNA TENDENZIALMENTE DECLINANTE, NON SEMBRA PREFIGURARSI PER LA FINE DEL 2023 E IL 2024 UNA DINAMICA VIVACE PER L'ATTIVITÀ DI TRASPORTO E LOGISTICA NAZIONALE DELLE MERCI. QUESTO SCENARIO CONTRASTA CON IL CONSUNTIVO DEL 2021-2022, CHE HA INVECE REGISTRATO RISULTATI MOLTO POSITIVI PER IL COMPARTO

NOTA UFFICIO STUDI CONFETRA

UFFICIO STUDI CONFETRA N.2 LUGLIO 2023

N. 2 – LUGLIO 2023



CHIEDIAMO UNA VERIFICA!

- **INCONTRO 26 MAGGIO:** SENZA NULLA IN MANO TRANNE QUANTO SPIEGATO DAL RESPONSABILE LABOUR UPS ITALIA, **CHIEDIAMO DATI CERTI** (BILANCIO NON ANCORA DEPOSITATO) ED UNA VERIFICA PER UNA DISPONIBILITÀ -VISTO I DATI DICHIARATI UN «BONUS» AZIENDALE DA AGGIUNGERE AL MAGRO PDR...
- L'AZIENDA PRENDE TEMPO RICHIESTA ALLA CORPORATE 1 MESE DI ATTESA (SIC!) IN CONTEMPORANEA, LASCIA FILTRARE UN MESSAGGIO PROVOCATORIO ALLE SOCIETÀ INDIRETTE (MILANO) DI APERTURA DI STATO DI CRISI SE IL SINDACATO AVESSE CHIESTO UNA MIGLIORE DISTRIBUZIONE PDR ADEGUATO AL LORO IMPEGNO.
- E' UNA DICHIARAZIONE DI GUERRA:
- AI PADRONI PROFITTI STELLARI, AI LAVORATORI MISERI SALARI!

AD UPS PROFITTI STELLARI, AI LAVORATORI MISERI SALARI!

In Italia UPS dichiara 25 milioni di euro di profitti netti nel 2022! 138 milioni di euro, è il suo patrimonio accumulato ad oggi!

I **lavoratori diretti** di questi profitti avranno men delle briciole! (270euro medi lordi) ai **lavoratori indiretti**, il PdR – eterodiretto da UPS- è stata una bufala perché non ha realizzato neanche gli obiettivi prefissati dalle imprese, ma a pagare il conto, sono stati solo i lavoratori, quelli che hanno realizzato con il loro impegno questi profitti stellari.

Dopo le assemblee dei lavoratori di tutte le realtà regionali, il 22 maggio la FILT-CGIL chiedeva un incontro sul PDR 2023 e una discussione sulle condizioni di salario e di lavoro nel mondo UPS. La risposta arrivata il 6 giugno è stata una provocazione che ha fatto precipitare la situazione – hanno risposto solo le società di Milano e Rho- e solo le società fornitrici di servizi- Non hanno risposto le società Handling, né le società delle altre province, una scorrettezza formale e politica! Per aggravare la situazione così compromessa, si dichiara che il PDR è imm modificabile e se facciamo "i cattivi" aprono anche lo stato di crisi!

QUESTA E' UNA DICHIARAZIONE DI GUERRA A TUTTI I LAVORATORI DEL MONDO UPS

LA FILT CGIL HA DICHIARATO LO STATO DI AGITAZIONE, ANDREMO AD UN INCONTRO PER IL 29 GIUGNO, SE I TEMI SARANNO DIVERSI DALLE RICHIESTE DEI LAVORATORI, PER NOI, SARA' ROTTURA!

- **Vogliamo tutte le società che operano in UPS al tavolo di discussione!**
- **Vogliamo i dati aziendali del 2022 e Ri-discutere il PdR 2023.**
- **Vogliamo il pagamento di tutte le ore lavorate, secondo contratto nazionale.**
- **No alle penali commerciali che UPS impone alle società terze e che le stesse scaricano sui lavoratori!**
- **Ridurre i ritmi, migliorare la sicurezza nei depositi e su strada**
- **Riduzione delle franchigie - non più del 15% della paga base -**
- **Piano ferie concordato**
- **Basta dumping salariale- stabilizzazione dei lavoratori precari.**
- **Sanità integrativa per tutti!**
- **Basta cambi societari vogliamo le internalizzazioni!**

Uniti per:

**Migliorare le condizioni di lavoro!
Migliorare i nostri salari!**

Mi,26-06-2023

Le rappresentanze sindacali Filt-Cgil UPS indiretti Lom



7 GIUGNO 2023

ASSEMBLEA NAZIONALE

O.D.G. VOTATO DAI LAVORATORI – CHIEDONO:

**Estensione del ticket
dal mese di luglio
2023 per il suo valore
massimo esentasse.**

**Sostegno a titolo di
liberalità tantum di
256,00 eur a tutti i
dipendenti UPS**

7 giugno 2023

ORDINE DEL GIORNO

Assemblea nazionale lavoratori e lavoratrici UPS Italia

In data 7 Giugno oltre 300 lavoratrici e lavoratori UPS Italia si sono riuniti, on line, in gruppi organizzati e in presenza nelle sedi aziendali, per discutere sul Premio di Risultato 2022 presentato dalla direzione aziendale alle O.O.S.S. confederali nazionali e alle sue rappresentanze aziendali UPS in data 26 maggio 2023.

I lavoratori messi a conoscenza dei risultati forniti dall'azienda con slide e cifre, ricavati da stralci di Bilancio, chiedono, con estrema urgenza, l'intero documento di Bilancio 2022 depositato presso la Camera di Commercio per una più seria, approfondita conoscenza dello stato dell'impresa.

I lavoratori prendendo atto del magro risultato del PdR 2022 - seppur frutto di un accordo condiviso da tutte le componenti sociali e costruito sulla base di norme di legge e di CCNL - chiedono che le O.O.S.S. insieme alle rappresentanze aziendali avviino trattative per riformulare un PdR che rafforzi il contributo dei lavoratori e delle lavoratrici nei risultati aziendali rispetto a chi incassa i proventi, gli azionisti.

Allo stesso tempo, **i lavoratori esprimono il proprio disappunto** sulle ragioni che hanno portato a questi bassi risultati.

La perdita di revenue, l'aumento dei costi come la riduzione della produttività sono da addebitare *esclusivamente* alle scelte politiche e di organizzazione del lavoro adottate dal management UPS che ha favorito negli anni processi di esternalizzazioni, delocalizzazioni che hanno depauperato la professionalità e la qualità delle attività delle sue maestranze mettendo a rischio la leadership nel mercato Courier express.

I lavoratori UPS sostengono le proposte che le Organizzazioni sindacali nazionali confederali hanno presentato al tavolo di trattativa alla direzione UPS quali:

- L'estensione del ticket dal mese di luglio '23 per il suo valore massimo esentasse
- sostegno a titolo di liberalità tantum di 256,00 eur a tutti i dipendenti UPS

I lavoratori UPS invitano la direzione aziendale a raccogliere queste proposte, farle proprie e dare alla comunità UPSers Italia un sostegno valido e tangibile di riconoscimento e vicinanza alle condizioni sempre più precarie dei propri collaboratori che hanno contribuito con la loro presenza e la loro abnegazione un risultato economico importante per la società UPS Italia.

Restiamo in attesa di un immediato riscontro da parte della direzione aziendale.

Le Rappresentanze sindacali Filt-Cgil UPS Italia



« i lavoratori UPS invitano la direzione aziendale a raccogliere queste proposte, farle proprie e dare alla comunità UPSers Italia un sostegno valido e tangibile di riconoscimento e vicinanza alle condizioni sempre più precarie dei propri collaboratori che hanno contribuito con la loro presenza e la loro abnegazione un risultato economico importante per la società UPS Italia.»



LA RISPOSTA CHE SCIOCCA IRONIA O COINCIDENZA?

RICEVIAMO IN PIENA ESTATE UNA SPIEGAZIONE
SULL'ANNUNCIATO AUMENTO DEL FRINGE BENEFIT TAX FREE
COME DECISO DA GOVERNO PER LE SOLE FAMIGLIE CHE
HANNO FIGLI A CARICO. DI QUESTE SONO TANTE! MOLTO
MENO QUELLI CHE ARRIVANO A 3000 FRINGE BENEFIT
MA A NOI COSA PUÒ SERVIRE SE IL PREMIO ARRIVA A
MALAPENA FRA I 160 EUR E I 500 CIRCA?

(definito come sopra) prima di inizio ottobre.

Per aggiornare le condizioni individuali nel portale, permettendo quindi una scelta di buoni spesa oltre i 258,23 euro per chi ha figli a carico, sarà necessario la compilazione da parte vostra la specifica autocertificazione attestante la condizione di figli a vostro carico, autocertificazione che

01/10/23, 21:52

Gmail - FW: PCM_Innalzamento soglia Fringe Benefit

è roverete disponibile sul Portale Zucchetti, quello a cui normalmente accedete per visualizzare e scaricare i vostri cedolini e la Certificazione Unica.

L'autocertificazione sarà disponibile sul portale entro la meta' di agosto e dovrà essere compilata **entro il 15 settembre**.

-

Resta inteso che per chi ha optato per il welfare, sarà possibile effettuare la scelta sul portale da subito solo per scelte come la previdenza complementare, la richiesta di rimborso spese mediche, I voucher viaggi etc, cioè tutto quello che non rientra nella definizione di benefit assoggettata al limite di tassabilità'.

Grazie per la Vostra attenzione.

<https://mail.google.com/mail/u/0/?ik=ea479fc84&view=pt&search=all&permthid=thread-f:1772935195898413197&siml=msg-f:1772935195898...>

1/3

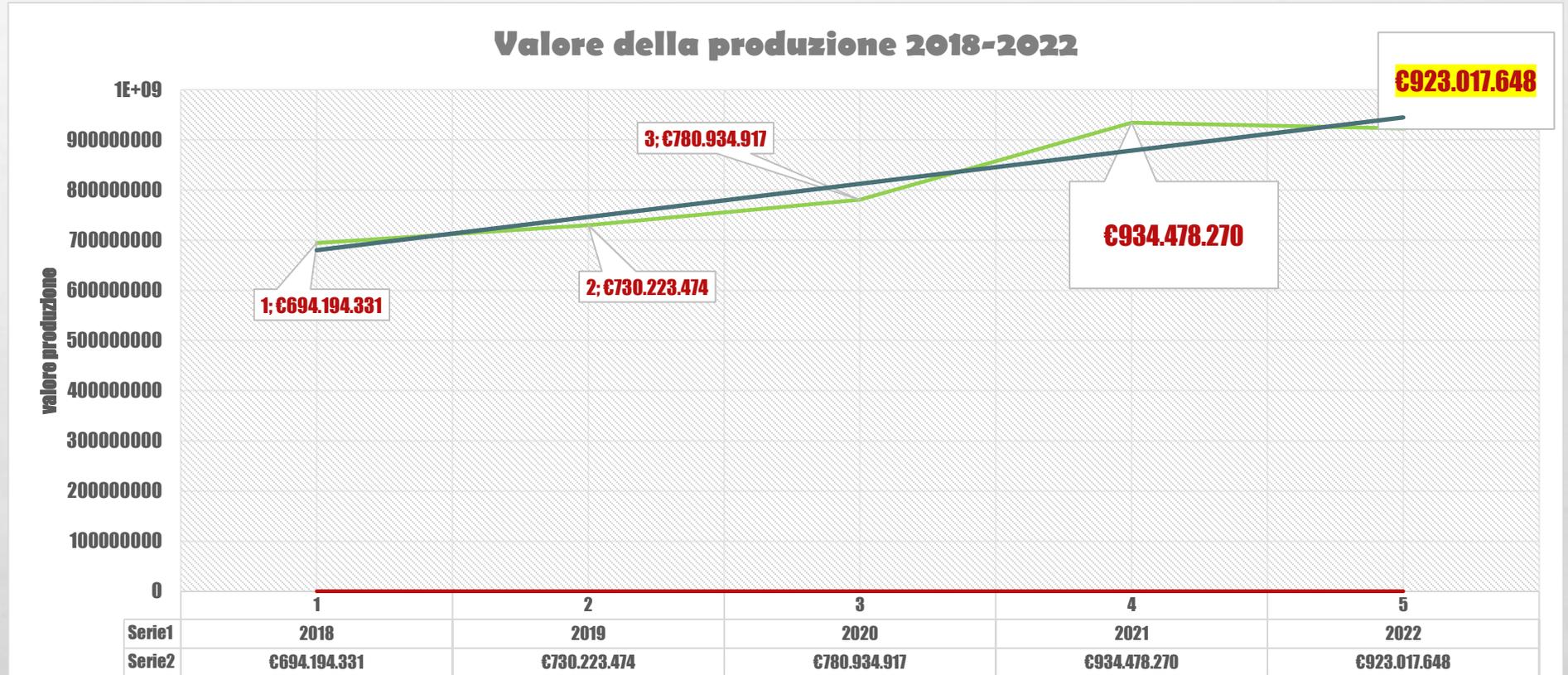
AGOSTO DATI UPS ... IL BILANCIO DEPOSITATO

- PER UPS ITALIA, IL VALORE TOTALE DELLA PRODUZIONE È SCESO DEL 1,3%
- (DA **€934.478.270** EUR A **€923.017.648**) DI CONSEGUENZA ANCHE I COSTI SI SONO RIDOTTI DA **€892.730.783** A **€885.734.671**, NON AI MEDESIMI LIVELLI, 0,8%.
- ANCHE SE I VOLUMI SONO SCESI, NON SONO MANCATI I PROFITTI, SEPPUR SCESI ANCHE QUELLI, DEL 13% DA **€29.957.000** A **€26.042.766**.



- IL VALORE DELLA PRODUZIONE NEI 5 ANNI CRESCE DEL 33%
- CRESCITA MASSIMA 2021 (35%) VALORE IN ASSOLUTO PIÙ ALTO DA SEMPRE
- FLESSIONE 2022 (1,3%)

ANDAMENTO 2018-2022 IL BILANCIO



- L'ANDAMENTO ATTIVITA' UPS: UNA COSTANTE CRESCITA E POI UNA TENUTA IMPORTANTE VISTO CHE USCIAMO DA UNA PANDEMIA E POST PANDEMIA.
- ASSISTIAMO A UNA GRANDE CRESCITA DELL' ATTIVITÀ NEL 2021 DEL 20%

ANDAMENTO: TRIENNIO 2018-2022 COSTI PRODUZIONE

anno	Valore totale	%	Costi	%
2018	€694.194.331	-3,83%	€663.172.749	-5,5%
2019	€730.223.474	5,19%	€697.018.375	5,1%
2020	€780.934.917	6,94%	€753.370.979	8,1%
2021	€934.478.270	19,66%	€892.730.783	18,5%
2022	€923.017.648	-1,23%	€885.734.671	-0,8%

IL PREMIO DI PRODUZIONE 2022

- IL PDR ASSEGNATO PER L'ANNO 2022 NON TROVA ALCUNA VALORIZZAZIONE PER LA VOCE FATTURATO, PRODUTTIVITÀ E QUALITÀ UNICA
VOCE POSITIVA: **160-EURO ASSENTEISMO**

Redditività:	€ 0			
Produttività:	€ 0			
Assenteismo:	€ 160			
Qualità (BQA)	€ 0			

A tali importi si dovrà sommare il valore e l'eventuale Bonus relativo all'assenteismo individuale, fino ad un valore massimo di €200

Elaborated on 2022 results

INDEX WEIGHT

INDEX	WEIGHT	2018-2020 goal	2.38%	2.22%	2.10%	2.06%	<=2.00 %
15%	EBITDA -						
	2018-2020 EBITDA	<1%	1.00%	12.00%	20.00%	26.00%	≥ 32.0%
	Payout	0	48.75	73.13	97.50	105.30	120.00
35%	PRODUCTIVITY						
	2018-2020	<4.40%	4.40%	6.00%	8.00%	10.00%	12.00%
	Payout	0	113.75	170.63	227.50	245.70	280.00
40%	ABSENTEEISM						
	2018-2020 goal	>2.38%	2.38%	2.22%	2.10%	2.06%	<=2.00 %
	Payout		65.00	97.50	130.00	140.40	160.00
	ABS individual scheme ON goal payout	0	65.00	97.50	130.00	140.00	Valore da schema indiv
10%	QUALITY						
	2018-2020 goal	< 85%	85.00%	86.30%	88.90%	89.50%	>= 91.00%
	Payout	0	32.50	48.75	65.00	70.20	80.00
	2018 proposal		325	488	650	702	800



PROFITTI 2018-2022 IN 5 ANNI SONO STATI GUADAGNATI

€121.119.125

SONO STATI PORTATI VIA DIVIDENDI (IN TASCA AGLI AZIONISTI) :

€90.800.000 (75%)

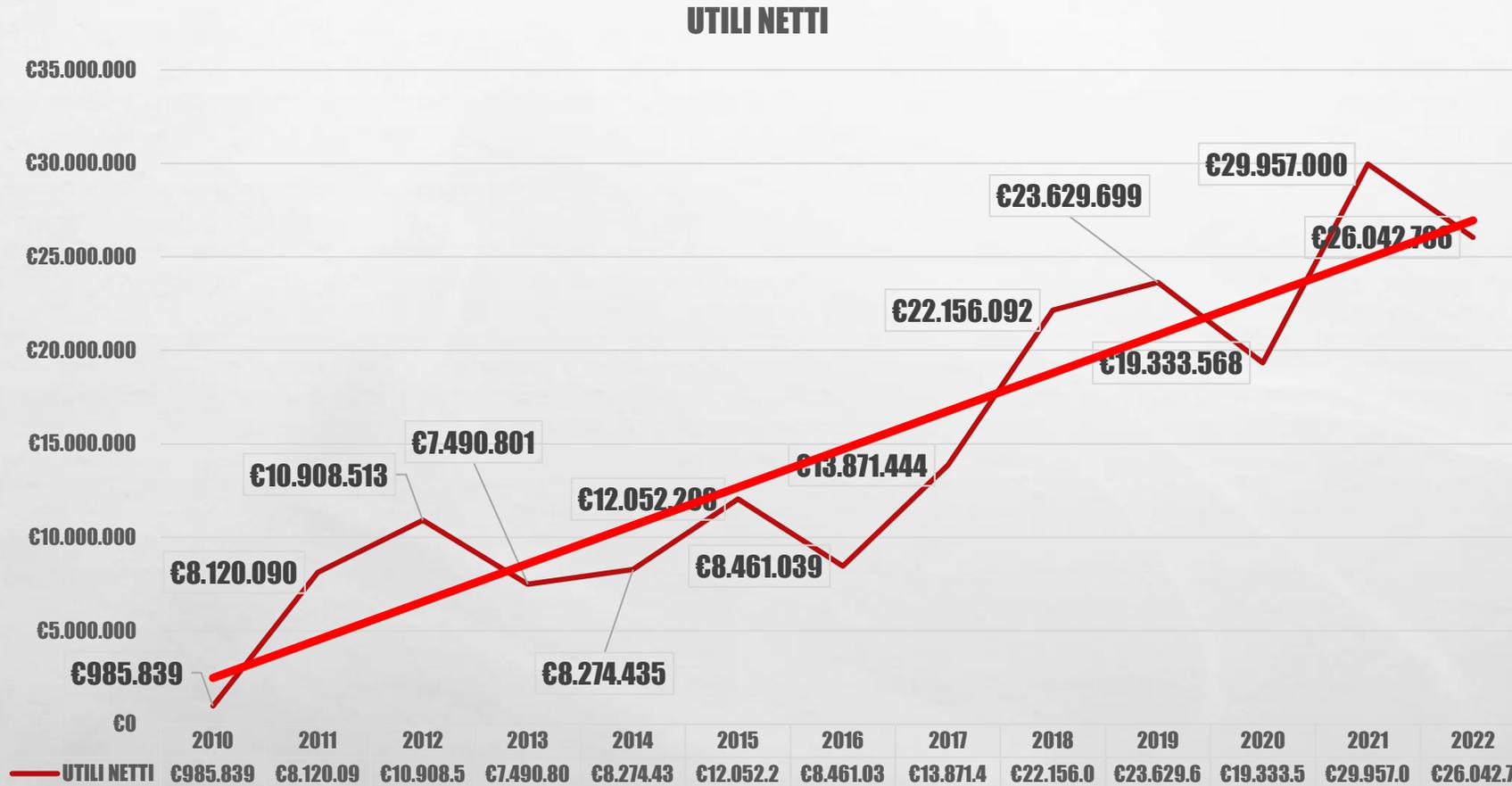


Utili e Patrimonio netto 2010 -2022



	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UTILI NETTI	€8.120.09	€10.908.513	€7.490.801	€8.274.435	€12.052.203	€8.461.039	€13.871.444	€22.156.092	€23.629.699	€19.333.568	€29.957.000	€26.042.766
DIVIDENDI AZIONISTI	€0	€0	€14.000.0	€0	€0	€0	€0	€0	€65.000.0	€0	€0	€25.800.0
PATRIMONIO NETTO	€35.106.3	€46.014.8	€39.505.6	€47.780.0	€59.832.2	€68.293.2	€82.164.7	€104.320.0	€62.950.5	€82.284.1	€112.241.0	€112.483.8

GLI UTILI NETTI IN OLTRE 10 ANNI SONO CRESCIUTI ...

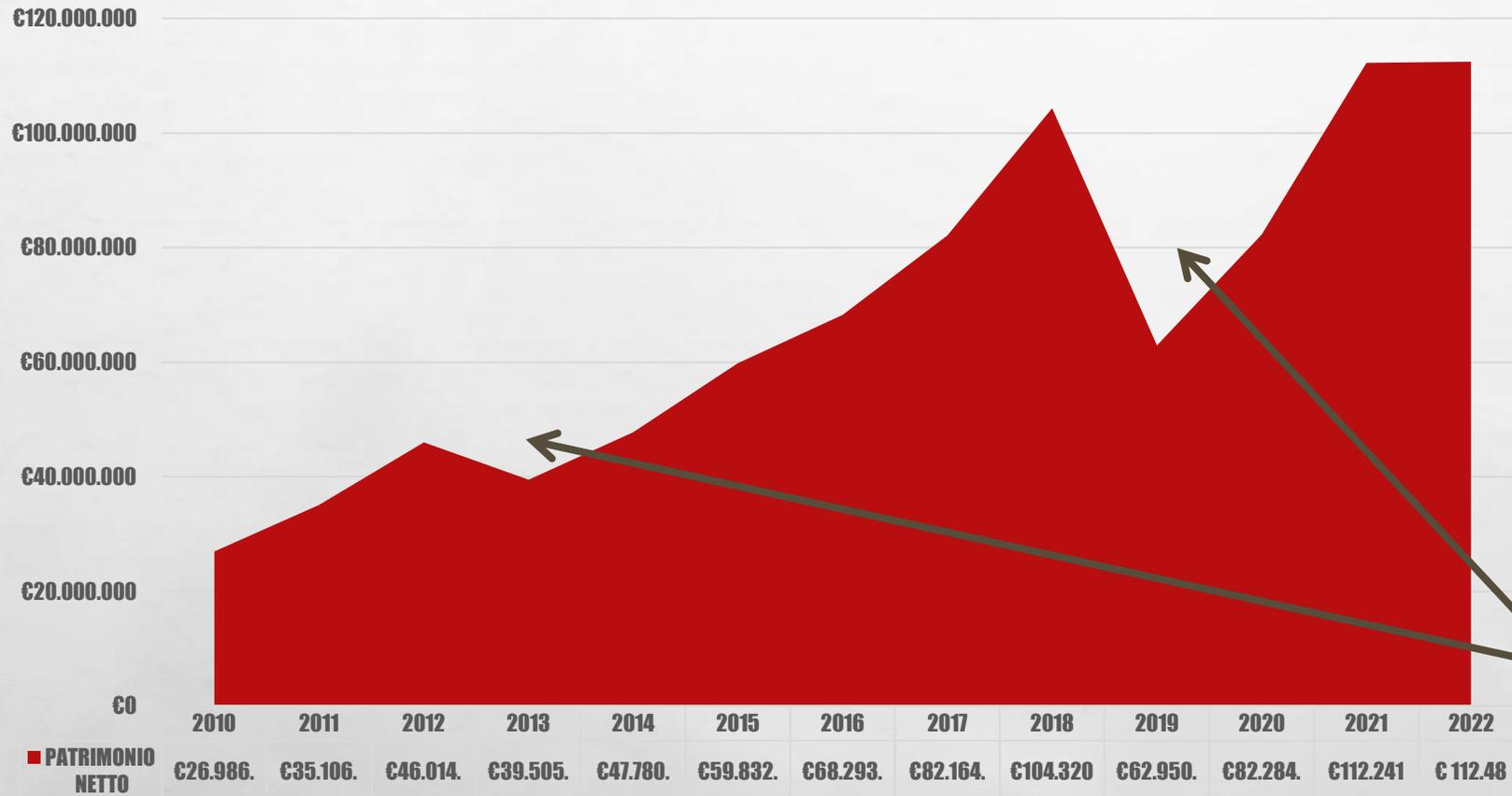


- IN 5 ANNI IL **VOLUME** CRESCE DI OLTRE IL 32%,
- **GLI UTILI** NEI TERMINI ASSOLUTI SONO CRESCIUTI DI OLTRE 20%: IN 5 ANNI UNA CRESCITA COSTANTE CON UN PICCO IL 2021 DI 29,957,000 EURO.



... E IL PATRIMONIO NETTO ?

PATRIMONIO NETTO



- PATRIMONIO NETTO UPS CRESCIUTO IN OLTRE 10 ANNI - ULTIMI 5 ANNI È STATO ESPONENZIALE
- SE CI FOSSE STATA UN «PURO» ACCUMULO DEL PATRIMONIO, LA CRESCITA SAREBBE STATA DEL 700%
- UNA CRESCITA MEDIA ANNUA DI 16.000.000 ANNO
- I PICCHI NON SONO PER MANCANZA DI PROFITTI MA PER IL PAGAMENTO DELLE CEDOLE AGLI AZIONISTI



Profitti e Patrimonio 2010-2022

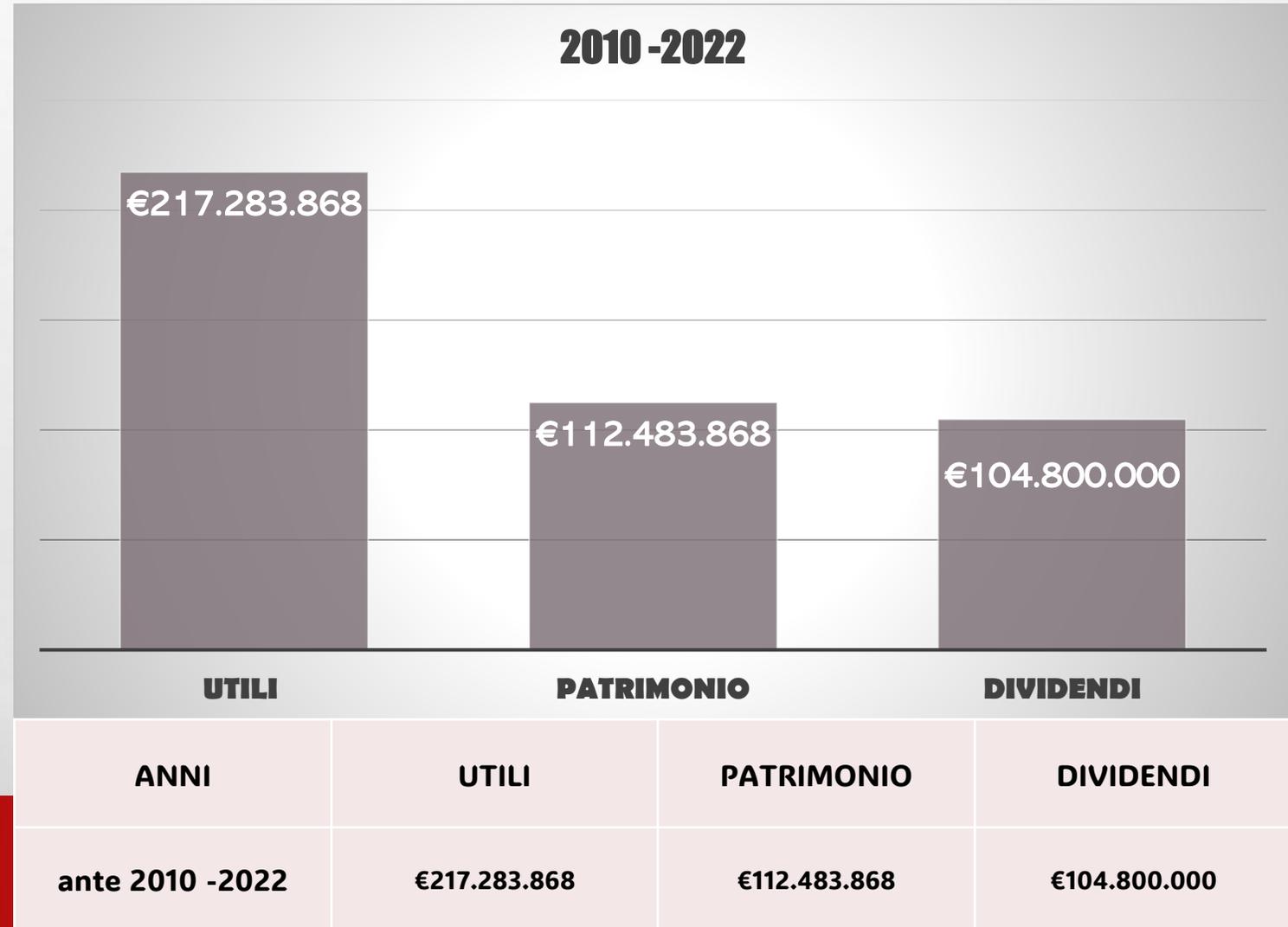


	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
PATRIMONIO NETTO														€ 112.48
UTILI NETTI	€985.839	€8.120.0	€10.908.	€7.490.8	€8.274.4	€12.052.	€8.461.0	€13.871.	€22.156.	€23.629.	€19.333.	€29.957.	€26.042.	
DIVIDENDI AZIONISTI													€ 104.80	



SOLDI INTASCATI 2010-2022

- CRESCITA MEDIA ANNUA PROFITTI (14.714.115 EUR)
- CON IL BILANCIO DEL 2022: TERZO INCASSO DIVIDENTI DAL 2010: SI SONO PORTATI VIA IL 50% DEL PATRIMONIO ACCUMULATO IN QUESTI DECENNI



I DATI UPS

UTILI NETTI

**PATRIMONIO
NETTO da inizio
attività**

**DIVIDENDI
AZIONISTI**

€191.283.489

€112.483.868

€104.800.000

	UTILI NETTI	PATRIMONIO NETTO	DIVIDENDI AZIONISTI
2010	€985.839	€26.986.218	€0
2011	€8.120.090	€35.106.308	€0
2012	€10.908.513	€46.014.821	€0
2013	€7.490.801	€39.505.622	€14.000.000
2014	€8.274.435	€47.780.057	€0
2015	€12.052.203	€59.832.260	€0
2016	€8.461.039	€68.293.299	€0
2017	€13.871.444	€82.164.743	€0
2018	€22.156.092	€104.320.835	€0
2019	€23.629.699	€62.950.534	€65.000.000
2020	€19.333.568	€82.284.102	€0
2021	€29.957.000	€112.241.102	€0
2022	€26.042.766	€ 112.483.868	€ 25.800.000

DAL BILANCIO 2022

- **DALLE GRIDA DI DOLORE PER I MANCATI RISULTATI TROVIAMO SCRITTO NEL BILANCIO CHE DEI 26 MILIONI DI EURO DI PROFITTI NETTI FATTI, SOLO 1% E' DIVENTATO PARTE DEL PATRIMONIO CONSOLIDATO PERCHE IL RESTO E' STATO INCASSATO DAGLI AZIONISTI!**

Registro Imprese - Archivio Ufficiale delle C.C.I.A.A.

UNITED PARCEL SERVICE ITALIA SRL

Codice fiscale: 08537690151

Bilancio aggiornato al 31/12/2022

v.2.14.0

UNITED PARCEL SERVICE ITALIA SRL a socio unico

Proposta di destinazione utile

Il Bilancio al 31 dicembre 2022 chiude con un utile netto di Euro 26.042.766 – unitamente al Versamento in c /capitale, alla Riserva Straordinaria ed alla Riserva Legale - porta il Patrimonio Netto ad un valore di Euro 138.283.867.

Tenuto conto degli oneri fiscali di competenza, l'utile netto alla data del 31 dicembre 2022 è pari ad Euro 26.042.766 e si propone di destinarlo come segue:

- Euro 25.800.000 a titolo di dividendo all'Azionista;

- Euro 242.766 alla Riserva straordinaria, avendo la Riserva legale già raggiunto i limiti di legge e di statuto



ANDAMENTO DEGLI STIPENDI:

- NONOSTANTE UNA LIEVE DIMINUZIONE DEL PERSONALE SOPRATTUTTO PER LA «TRANSFORMATION» (4%) 1116/2022
- IL COSTO DEL LAVORO RESTA IN LINEA CON GLI ANNI PASSATI, RISPETTO AI COSTI GENERALI (6,4%)
- RISCONTRIAMO UN LIEVE AUMENTO ASSOLUTO DEL DEI COSTI DEL PERSONALE RISPETTO L'ANNO PRECEDENTE (1,6%)

MA

- **SPULCIANDO I DATI QUALCOSA È SALTATO ALL'OCCHIO. UN VALORE NON SPIEGATO NEL BILANCIO ANCHE SE AUMENTATO DEL (6843%)**

→
ALTRI COSTI

B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.424.034	3.166.387
7) per servizi	800.414.824	809.171.989
8) per godimento di beni di terzi	11.169.793	9.054.848
9) per il personale		
a) salari e stipendi	38.626.247	41.264.535
b) oneri sociali	11.113.902	12.186.933
c) trattamento di fine rapporto	3.005.323	2.599.943
d) trattamento di quiescenza e simili	160.442	0
e) altri costi	4.099.349	59.900
Totale costi per il personale	57.005.263	56.111.311

DEBITI VERSO DIPENDENTI

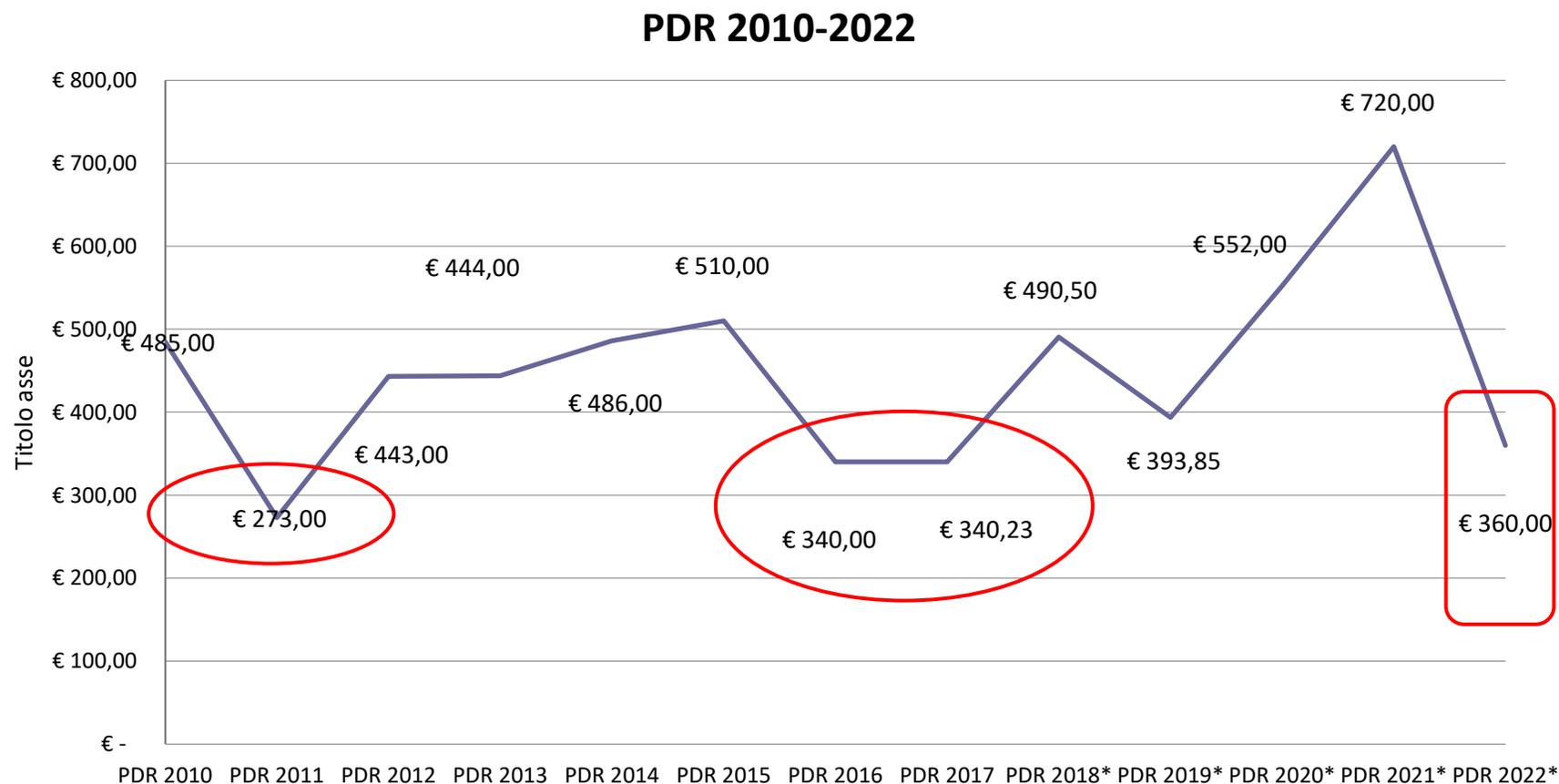
- IL VALORE DEL «MANAGER INCENTIVE PROGRAM» DI 1.163.344 €– PER UN NUMERO LIMITATO DI PERSONALE (CIRCA 10)-
- HA UN VALORE PARI DEL **65%** DELL'INTERO AMMONTARE DELLE 14° DI 1.777.335 € (1116)

I debiti verso dipendenti sono così composti:

Debiti diversi v/dipendenti	
14 ^a mensilità, premio di risultato e una tantum	1.777.335
Incentivi	323.307
Manager Incentive Program	1.163.344
Sales Lead Program	33.012
Altro	875.188
Totale	4.172.187

E PER I DIPENDENTI?

IL PREMIO DI PRODUZIONE 2010-2022



- PERTANTO:
- IN 12 ANNI DI PREMIO, IL SUO VALORE MEDIO FTE RESTA AL PALO (446,58 EURO), MENTRE LORO SI PORTANO A CASA ALMENO IL 50% DI QUANTO È STATO GUADAGNATO.
- IL 2022 E' IL SECONDO PEGGIORE RISULTATO COME PDR, INSIEME AL 2016-2017 (340€) E 2011 (270)

SULLE FERIE:

- ABBIAMO FIRMATO ACCORDI FERIE OLTRE UN DECENNIO FA, SI È ARRIVATI ANCHE AD ATTEGGIAMENTI QUASI PUNITIVI SULL'APPLICAZIONE DELLE REGOLE SUI RIMOL.
- MA CONTINUIAMO AD AVERE STRESS SULLA PIANIFICAZIONE.
- CHIEDIAMO CHE SI SEGUANO LE REGOLE E LA LEGGE OLTRE AL CCNL. **LE FERIE SONO CONCORDATE**- NON ESISTONO PERIODI DI OSCURAMENTO SE NON QUELLI CERTIFICATI SINDACALMENTE!
- FACCIAMOCI SENTIRE
- **LE FERIE IN GIACENZA SONO IN MINIMA PARTE NOSTRI ... LA TOTALITÀ DEGLI AMMINISTRATIVI LI FINISCE NELL'ANNO. CHI NON RIESCE NEL RAPPORTO SUBORDINATO È PERCHÉ NON C'È EQUILIBRIO DI PERSONALE. PERTANTO GRAN PARTE DEL PROBLEMA È NEL MANAGEMENT!**

D-14 : FERIE		
2018	€ 1.620.919	#DIV/0!
2019	€ 1.612.150	-0,54%
2020	€ 1.801.813	11,76%
2021	€ 1.999.783	10,99%
2022	€ 2.086.894	4,36%