

# **CONTESTAZIONI – PENALI – SALARI BASSI! CONTINUA IL FURTO DALLE TASCHE DEI LAVORATORI**

Nel marasma di una crisi globale, anche il mondo di UPS è nel pieno di un radicale cambiamento. In questi due anni, fra pandemia e guerre, Ups ha dato via ad una “Transformation”. Una riorganizzazione globale nei processi informativi e dei servizi con l’implementazione di nuove tecnologie ed attività atte a garantire una movimentazione di pacchi e di informazioni sempre più rapide ed efficienti. Gli effetti sono stati strabilianti per gli azionisti. Profitti record nel biennio 2021-2022, musica diversa per i lavoratori UPS. Licenziamenti degli impiegati in diversi Paesi tra cui l’Italia (attutiti da un piano di incentivi e di ricollocazioni) ma anche aumento delle pressioni nelle attività di movimentazione e di consegna.



**Il 2022 doveva essere l’anno di assestamento ed il Premio di Risultato 2022, doveva rispecchiare i presupposti di crescita. Ben poco hanno portato a casa i lavoratori!**

Quando un premio concordato fra le parti non raggiunge i target, non per nostre responsabilità, ha fallito il suo obiettivo! Per noi, questo modello di premio è da cestinare!

Con l’implementazione del DIAD 6 - nuovo dispositivo- e di nuove procedure -BAM- diversi hanno apprezzato le nuove funzionalità ma le pecche sono state scaricate sui lavoratori con stress ed info approssimative senza veri corsi di aggiornamento. Oggi siamo alle “contestazioni/penali” (una pratica sempre attiva -a comando- per collettare altri soldi dalle tasche dei lavoratori, ed affermare il “potere” autoritario del padrone) per il suo “errato” utilizzo.

Siamo una generazione che ha saputo evolversi con i sistemi informatici Ups ma la formazione oltre ad essere necessaria deve essere continua e certificata! Troppe sono le situazioni non risolte con il nuovo sistema, di cui alcune di dubbia efficacia! Quando le tecnologie aiutano e semplificano i processi, sono sempre le benvenute.

Sin dalle prime battute di questo sistema abbiamo chiesto di condividere il percorso, Loro rispondono con le contestazioni. Noi oggi le rigettiamo! Ne parleremo dopo la nostra internalizzazione!

LAVORATORI:

SIAMO NELL’ANNO DEL RINNOVO DELL’ACCORDO NAZIONALE UPS,  
**MOLTE DELLE REGOLE CONDIVISE NELL’ACCORDO NON SONO STATE RISPETTATE!**  
PREPARIAMO UNA PIATTAFORMA RIVENDICATIVA ADEGUATA ALLE NOSTRE ESIGENZE.  
*PROFESSIONALITA’-SALARIO- DIRITTI-*

**ASSEMBLEA GENERALE DEI LAVORATORI INDIRETTI UPS**  
**12 APRILE DALLE ORE 7,30 ALLE 9,30 SPIAZZO DAVANTI BAR VIA FANTOLI**  
**13 APRILE DALLE ORE 7,30 ALLE 9,30 DAVANTI AI CANCELLI UPS RHO**  
**14 APRILE DALLE ORE 7,30 ALLE 9,30 DAVANTI AI CANCELLI UPS COMO**