

Paco Conejo Ceo Italia invita tutti nel suo messaggio a guardare «con entusiasmo al futuro, sempre più uniti ed inarrestabili!»



The screenshot shows the top navigation bar of the UPS website. On the left is the UPS logo. To its right are links for "Strumenti e risorse", "myHR", and "La nostra azienda". Further right are links for "Informazioni sull'UPS", "Applicazioni", "Aiuto", and "Italia - inglese" with a dropdown arrow. A search icon and a "UN" logo are also present. The main content area features the headline "I nostri clienti ci adorano... ricordiamo loro il perché" with a yellow underline under "perché". Below the headline is the slogan "'Insieme siamo UPS. Insieme vinciamo.'" and a video thumbnail showing two people in an office setting.

Buon  
**116**  
compleanno  
**UPS!**  
Founders' Day 2023

# Campagna per il rinnovo del contratto nazionale Ups USA ... ed ITALIA ... seguiamo la scia



**Il CEO Carol Tome ha guadagnato 27.620.893 \$ come compenso totalenel 2021.**

**\$ 2.733.390 sono stati ricevuti come Total Cash, \$ 24.795.449 sono stati ricevuti come capitale e \$ 92.054 sono stati ricevuti come pensione e altre forme di risarcimento....**

## PROFITTI UPS: un decennio di grandi risultati per management ed azionisti

Come in Usa così in Italia,

parte la campagna per il rinnovo del contratto UPS.

Nel 2022, UPS ha registrato i ricavi più alti fino ad oggi, oltre 100 miliardi di dollari. Nel 2023, le proiezioni sono molto vicine! altri 97 miliardi di dollari.

L'attuale accordo generale Nazionale UPS/Usa è entrato in vigore nel 2018. Dal 2014-2018, UPS ha registrato profitti di 38,7 miliardi di dollari. In base all'accordo in vigore, UPS ha aumentato i profitti per 56,3 miliardi di dollari dal 2019-2023.

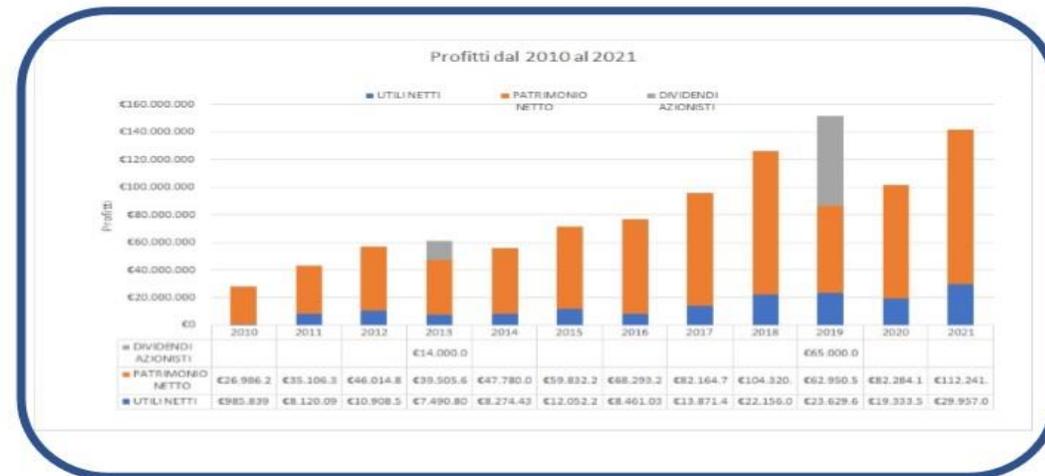
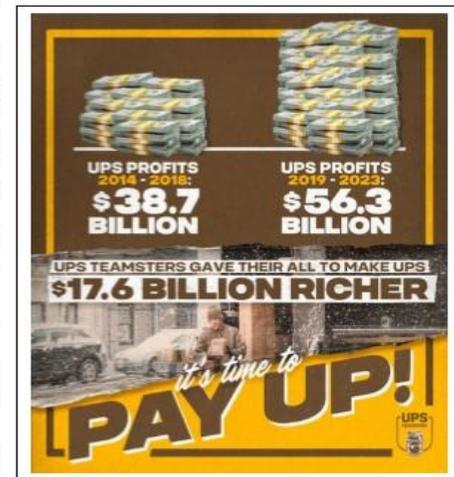
Durante tutta la pandemia, i ricavi e i profitti UPS sono esplosi per un motivo semplice e innegabile: *una forza lavoro affidabile. I Teamsters UPS dedicati e laboriosi hanno sacrificato il proprio benessere e la salute delle loro famiglie per aiutare ... e assicurarsi che UPS uscisse rafforzata*

Il contratto UPS-Usa scade il 31 luglio 2023, più di 340.000 Teamsters UPS vogliono sapere: dov'è la loro quota!

Abbiamo ammirato il successo di UPS, ma i lavoratori pretendono la loro quota!

Anche in Italia il contratto nazionale UPS è scaduto. Fra un mese conosceremo anche i dati di bilancio di 2022

Noi, diretti, indiretti, impiegati, autisti e magazzinieri facciamo parte di questo schema! Compito nostro rivendicare la parte che ci spetta.  
10-05-2023



# Teamsters

*il 97% dei lavoratori UPS-US consultati sono disponibili allo sciopero in estate ( dopo quello nel settore aereo anni 80, la storia del conflitto di classe negli USA ricorda quella vittoriosa dei Teamsters UPS di 15gg nel 1997) se la multinazionale non discute di miglioramenti salariali, diritti e condizioni di lavoro ... Noi, seppur numericamente esigui, sugli stessi temi non saremo da meno!*

- ▶ **"I nostri membri hanno appena ratificato l'accordo più redditizio che i Teamsters abbiano mai negoziato presso UPS",** ha dichiarato in una nota il presidente generale dei Teamsters Sean M. O'Brien . **"Questo contratto migliorerà la vita di centinaia di migliaia di lavoratori"**.
- ▶ Secondo l'accordo provvisorio, i lavoratori sindacali a tempo pieno e part-time riceveranno **2,75 dollari in più l'ora nel 2023 e 7,50 dollari in più in totale entro la fine del contratto quinquennale.** Anche la retribuzione oraria iniziale per i dipendenti part-time è stata aumentata a 21 dollari..
- ▶ Nell'ambito dell'accordo, la società di consegna ha anche accettato un giorno di festa il Martin Luther King Jr . Un giorno di ferie,
- ▶ la fine degli straordinari forzati nei giorni liberi degli autisti
- ▶ l'eliminazione dell'uso di telecamere rivolte al conducente negli abitacoli
- ▶ eliminato il sistema salariale a due livelli per gli autisti e sono stati raggiunti anche provvisori accordi su questioni di sicurezza, tra cui la fornitura di aria condizionata a più camion.
- ▶ La società di consulenza Anderson Economic Group ha stimato che uno sciopero di 10 giorni dell'UPS avrebbe potuto costare all'economia statunitense più di 7 miliardi di dollari e provocare "danni significativi e duraturi" all'azienda e ai lavoratori.

125/91: BIENNIO 2020-2021

# Il salario e la composizione del personale UPS la 125/2021:

- su una popolazione di 1093 impiegati, essendo i dati raggruppati in generale possiamo dire che **oltre il 50% delle maestranze sono con un livello dal 3L in ↓ € 1761,70 FT**
- **le assunzioni** hanno rappresentato il 13% di cui oltre 80% fra il 4L e il 5L
- **CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO:**1078 di cui **part time:** 464 (62 TD); quindi il 43%
- abbiamo poi **198 somministrati**
- **sul salario:** lo stipendio di un quadro arriva anche a 6 volte di un dipendente, mediamente è 4 volte il salario medio, di un impiegato FTE
- la somma degli stipendi dei dirigenti (47) sono equivalenti a quello di 285 colleghi (del 4L)) 6 volte!

categorie personale		REDDITO COMPLESSIVO	MEDIA TRILUSSA FTE 2020	Personale 2022	REDDITO COMPLESSIVO	MEDIA TRILUSSA FTE 2022	VARIAZIONE PERCENTUALE
<b>Quadri</b>	<b>46</b>	€ 4.461.775,00	€ 96.995,11	<b>47</b>	€ 5.175.886,00	€ 110.125,23	13,54%
1° Livello	<b>153</b>	€ 7.991.042,00	€ 52.229,03	<b>162</b>	€ 9.590.703,00	€ 59.201,87	13,35%
2° Livello	<b>417</b>	€ 12.428.491,00	€ 29.804,53	<b>402</b>	€ 13.665.875,00	€ 33.994,71	14,06%
3° Livello	<b>130</b>	€ 2.948.245,00	€ 22.678,81	<b>132</b>	€ 3.429.692,00	€ 25.982,52	14,57%
4° Livello	<b>293</b>	€ 4.105.391,00	€ 14.011,57	<b>324</b>	€ 5.885.891,00	€ 18.166,33	29,65%
5° Livello	<b>20</b>	€ 634.418,00	€ 31.720,90	<b>70</b>	€ 1.924.282,00	€ 27.489,74	-13,34%
6° Livello	<b>3</b>	€ 31.213,00	€ 10.404,33	<b>3</b>	€ 32.563,00	€ 10.854,33	4,33%
<b>Operai</b>	<b>4</b>	€ 83.292,00	€ 20.823,00	<b>3</b>	€ 89.857,00	€ 29.952,33	43,84%
<b>Impiegati</b>	<b>1066</b>	€ 28.222.092,00	€ 27.215,13	<b>1096</b>	€ 34.618.863,00	€ 31.586,55	16,06%
<b>TOTALE</b>	<b>1112</b>	€ 32.683.867,00	€ 31.517,71	<b>1143</b>	€ 39.794.749,00	€ 34.816,05	10,47%
STIPENDI E SALARI NEI BILANCI		<b>Bilancio 2020</b>	<b>€ 38.028.372,00</b>	<b>Bilancio 2021</b>	<b>€ 41.264.535,00</b>		

# RAPPORTO STIPENDI



livelli	STIPENDIO MEDIO	CAPIENZA							
Q	€ 110.125,23	1							
1	€ 59.201,87	2							
2	€ 33.994,71	3							
3	€ 25.982,52	4							
4	€ 18.166,33	6							
5	€ 21.621,15	5							
6	€ 8.140,75	14							+8
operaio	€ 29.952,33	4							