

I PUNTI DISCUSSI DALLE RAPPRESENTANZE FILT -UPS

1. Riduzione della filiera – internalizzazione delle attività nei centri Ups e nelle Agenzie

MILANO:

- a) assorbimento skill unica che fa pick up e carico in concorrenza con ctl ed scs
- b) Assorbimento di Orion

RHO

- c) ASSORBIMENTO PER GLI AUTISTI DI M&M; PLANET; LUBA
- d) HEANDLING Skill oppure l'altra purché applichino l'accordo nazionale UPS (mensilizzazione degli orari e stipendi)

3. Applicazione dell'accordo Ups in merito al passaggio di livello 3L su tutti gli istituti compresi super minimi, Ice, Edr, scatti di anzianità al 3L/3S-

su questo non si transige è la garanzia che sia un vero 3L o 3S (come da CCNL) (il suo valore economico è ridicolo a livello mensile ma è un punto politico, sui livelli conquistati nel 2016!

4. Riconoscimento del livello di professionalità acquisita dal servizio per il personale fisso

Un valore che si aggiunge nella parte alta (superminimo) a partire dal 3° anno con un valore crescente fino a 60 euro FTE al 7° anno

5. Franchigia

Commissione e proposte migliorative es. 250 per incidente, premialità se non ne si fanno ecc..

6. PDR per il personale viaggiante e non viaggiante

Non mobili 1000 euro e mobili 1300 euro

6.1 Revisione (riconoscimento dove mancante) dei valori per i magazzinieri (accordi 2020)

- a) flessibilità entrata (FT/PT) da 4 euro giorno a 6 euro giorno
- b) spezzato da 5 euro a 7 euro giorno

7. Adeguamento ticket:

ticket FT 8 euro e proporzionalità in base all'orario di lavoro

8. Rilevamento presenze

2. Revisione dell'orario di lavoro del personale viaggiante e non viaggiante

A) 42 ore: se non accolte

1) revisione dopo il CCNL

2) 2 ore dell'accordo nazionale UPS (disdetta del presente PDR ... se ne fa un altro su altri elementi professionali)

Se accolto: trasferta (quelli attuali?)

B) 44 ore:

richiesta 25 euro di trasferta. Punto di caduta, non meno di 23 euro (da approfondire sul punto di caduta definitivo con tutti gli altri risultati)

SUL SABATO ISTITUZIONALE: LORO APPLICANO IL CCNL

NO al 6° giorno lavorativo (tranne straordinario e non più di 16 sabati annui effetti negativi su tassazione) noi abbiamo la nostra proposta migliorativa per il sabato (30% per chi lavora marte-sabato) SE NON ACCOLTA dare indisponibilità al sabato; a chi è obbligato dichiarare sciopero del sabato; ai neo assunti campagna di propaganda sulle nostre proposte, sindacalizzare ed invitare a cambiare lavoro! Dobbiamo fare terra bruciata a chi si affaccia nel settore ... il resto va discusso ed approfondito.