

Lavoratori UPS Italia - Lombardia

FACCIAMO I NOSTRI INTERESSI!

I delegati e gli attivisti della Filt Cgil UPS Italia Lombardia, impegnati da mesi nel promuovere e rafforzare gli interessi di tutti i lavoratori UPS (diretti ed indiretti) dopo un confronto con i lavoratori nei territori, insieme alle direzioni sindacali locali e regionali della FILT Cgil promuovono il **programma rivendicativo unitario e l'apertura di una trattativa regionale con UPS Italia e le sue consociate.**



Visto l'accordo Nazionale UPS scaduto, il PDR dei diretti scaduto, le sanzioni imposte dalla magistratura, il sabato lavorativo dichiarato, raccogliamo *la sfida* ed apriamo un confronto regionale. Avremmo preferito un percorso nazionale ma altri "fronti" aperti, come rinnovo del CCNL, renderebbero lunghe le attese.

Dopo un'approfondita discussione con i lavoratori nelle unità produttive di Milano (luglio) Como-Brescia (settembre) ed ulteriori approfondimenti degli RSA ed attivisti, le rappresentanze insieme alla direzione regionale FILT-Cgil hanno ratificato il programma, i cui punti strategici sono:

- **Approfondire il processo di riduzione della filiera e la internalizzazione delle attività, migliorando le condizioni di lavoro e di salario dei lavoratori coinvolti**
- **riconoscimento della "professionalità" acquisita degli UPSers.**
- **Uniformare le condizioni di orario, lavoro e di salario di tutti gli UPSers Lombardia.**

Nello specifico:

- *Riduzione filiera, basta cooperative. Internalizzazione delle attività UPS ed Agenzie*
- *Applicazione piena dell'accordo nazionale UPS in merito al passaggio di livello 3L su tutti gli istituti: superminimo + (ICE-EDR-Scatti) al 3L/3S.*
- *Riconoscimento del livello per professionalità acquisita da servizio (personale fisso)*
- *Riduzione della discontinuità in essere, uniformare orari per tutti i driver e riduzione dei carichi di lavoro per una prestazione che sia realmente discontinua.*
- *franchigia unica*
- *PDR: 1000 euro per il personale non mobile FTE e 1300 € per il personale mobile.*
- *Ticket a 8 euro per FT e quota proporzionale per i PT in base alle ore lavorate*
- *DPI per magazzinieri, autisti e lavaggio divise*
- *Riconoscimento flessibilità art.9 (personale non mobile)*
- *Tutela legale e professionale*
- *Timbratrice*
- *Commissioni sulle procedure, penali e le contestazioni.*
- *NO al sesto giorno lavorativo, sabato volontario con le dovute maggiorazioni.*

23-09-2024

rsuups.milano@gmail.com

www.trasportiinlotta.it

Rappresentanze sindacali UPS Italia Filt -Cgil Lombardia