

23 ottobre 2024 Incontro regionale con le imprese che operano nel network UPS Italia Comunicato delle Rappresentanze Sindacali FILT-CGIL Lombardia

NOI VOGLIAMO MIGLIORAMENTI ADESSO

Premessa: due piccoli dettagli da tener presente

1) la presenza (per loro inaspettata) della intera delegazione FILT -CGIL per la trattativa questa è una conquista che dobbiamo rivendicare! nel caso non pagheranno le ore di questo impegno, sospenderemo qualsiasi iniziativa fuori orario di lavoro!

2) la nostra trattativa cade

a) sotto rinnovo del CCNL

b) e con un accordo nazionale UPS, anch'esso scaduto

Questo potrebbe complicare la trattativa, ma noi siamo determinati! la volontà dei lavoratori dopo anni di silenzio ha raggiunto un livello di saturazione inaccettabile, pertanto, non è un problema nostro se non fanno i contratti nei tempi dovuti! NOI VOGLIAMO MIGLIORAMENTI ADESSO!



Siamo soddisfatti per la conduzione della trattativa da parte dell'intera delegazione FILT-Lombardia (Rho, como, Brescia) Un lavoro di squadra che ha toccato tutti i punti del nostro programma.

- Riduzione della filiera

Dove questa situazione esiste le aziende risponderanno in maniera positiva, ma le affronteremo deposito per deposito in base al nostro lavoro di sollecitazione specifica!

- Revisione dell'orario di lavoro

Su questo punto la segreteria ha esposto il programma in modo efficace e posto il tema della discontinuità (elemento peculiare e distintivo del nostro settore) ed il fatto che la filiera è unica dobbiamo essere armonizzati sotto un unico modello di regime di orario tutti 39h o tutti discontinui, noi, come realtà UPS abbiamo espresso la nostra decisa volontà di ridurre in caso di discontinuità a 42h settimanali e non le 44 h attuali. A cui aggiungere una trasferta migliorata a quella attuale.

- Applicazione dell'accordo UPS, riconoscimento della professionalità piena equivalente al 3L di tutti gli istituti

Chiediamo di armonizzare ed applicare correttamente in tutte le società, gli istituti che parificano la professionalità dopo 36 mesi gli scatti anzianità al 3L, come pure la relativa quota di ICE ed EDR

- Riconoscimento del livello per professionalità acquisita dal servizio per il personale fisso

inquadramento superiore/superminimo per quei lavoratori "personale fisso" che negli anni hanno acquisito maggiore professionalità

-Franchigia

costituzione di commissione per regolare e quantificare una corretta franchigia per danni ed incidenti

- Pdr per il personale viaggiante e non viaggiante

Abbiamo dichiarato di poter alzare il PDR per tutti, personale fisso (1000 € FTE) e 1300 € FTE autisti

-Adeguamento del ticket

Ticket in proporzione alle ore lavorate di cui il minimo contrattuale è 4 ore al giorno

- Timbratrice

Abbiamo espresso la necessità di avere tutti uno strumento unico per la rilevazione della presenza

Le aziende si sono riservate di rispondere in un paio di settimane (11 novembre) per una risposta complessiva. Tempo prezioso anche per noi per approfondire con le maestranze il problema del "Sabato strutturato" diverso dalla contingente situazione del sabato di "picco".

-sabato strutturato. Abbiamo presentato la nostra piattaforma:

a) per chi farà volontariamente il martedì sabato e per le nuove assunzioni, il 30% per le ore lavorate il sabato.

b) x sabato straordinario chiediamo il 50%+trasferta maggiorata a copertura della disponibilità garantita

Le aziende però chiedono che alla parola data, venga garantita l'esigibilità; pertanto, anche noi dobbiamo chiarire con i lavoratori visto che il sabato diventa sesto giorno di apertura della filiale!

PROPOSTA IN PREVISIONE DELLE ASSEMBLEE:

RIUNIONE DEI DELEGATI E LAVORATORI INTERESSATI 27 OTTOBRE ON-LINE APERTA A TUTTI! - assemblea aperta a tutti - gli iscritti al sindacato avranno precedenza a chiedere parola- per approfondire ma anche per programmare le assemblee dei lavoratori.