

5 APRILE 2024

CHIUSURA DELLA SEDE DI VIMODRONE

Quando la comunicazione genera confusione!

Da alcuni giorni circola la voce o, meglio, i manager hanno informato le maestranze (soprattutto coloro che operano in modalità fissa in sede) che la sede di Vimodrone sarà chiusa il 5 aprile 2024. Non è la prima volta che una comunicazione che riguarda la generalità viene erogata a voce e non per iscritto. Un precedente è stato a metà febbraio con una comunicazione arrivata dal CEO sulle ferie con risvolti al limite della rottura sindacale sul tema sulla pianificazione ferie operativo dal 2012.

PREMESSA

Innanzitutto, questa modalità comunicativa deve sparire!

IL SINDACATO AZIENDALE SI OPPORRÀ ATTIVAMENTE A QUALSIVOGLIA COMUNICAZIONE VERBALE DI CARATTERE IMPOSITIVO CON EFFETTI COLLETTIVI.

Se il management sta perdendo il senso delle corrette relazioni sindacali per la nuova condizione di precarietà in fatto di stabilità manageriale (oltre 50 manager hanno subito traumi per continuare ad essere parte del team dei governanti) per noi lavoratori è quotidianità!

RICORDIAMO CHE NOI NON SIAMO UN BRANCO DA MANIPOLARE PERCHÉ QUALCUNO FA PROCLAMI MODELLO GRANDE FRATELLO!

Chiarito questo, abbiamo un problema!

PROBLEMA

L'azienda per ragioni tecniche ed organizzative non potrà fare accedere nessun operatore in data 05 Aprile nei locali aziendali. Non sappiamo per cosa ma la sicurezza degli operatori per inagibilità della corrente elettrica non può accogliere nessuno.

Se qualcuno ha altre informazioni lo dica chiaramente alle strutture sindacali, per iscritto! Ieri c'è stata una rincorsa nel capire cosa sarebbe accaduto, gli interlocutori aziendali del sindacato, ne sapevano meno di noi, **pertanto se le informazioni sono corrette lo stabile non è fruibile per lavorare per nessuno, e senza alcuna eccezione per ragioni di sicurezza!**

SE CI SARANNO ECCEZIONI ABBIAMO UN SECONDO PROBLEMA CHE VIENE DICHIARATO IL FALSO! SE LA SEDE È FRUIBILE SIGNIFICA CHE TUTTI VANNO E SE NON FUNZIONANO I SISTEMI NON È UN PROBLEMA DELL'OPERATORE!

NEL MERITO, LE REGOLE

Secondo le regole l'azienda per ragioni tecnico organizzativo, l'azienda può farlo! Come può obbligare di far fare le ferie in data diversa da quelle concordate per ragioni tecniche ed organizzative. Ci si può inventare di tutto se uno vuole in ogni occasione per dimostrare un certo "celodurismo" ma non è questo il caso! L'esigenza è oggettiva (anche se non abbiamo una comunicazione ufficiale per iscritto) al momento esiste.

PERTANTO

la nostra richiesta nella discussione fatta con l'area "Labour Management" è la seguente:

- a) Chi ha sottoscritto il telelavoro, non ha problemi, lavora da casa!
- b) Chi ha ferie 2023 ancora in essere, li fa perché avrebbe dovuto seguire il piano ferie comunemente sottoscritto da accordo sindacale.
- c) Chi non le ha perché pianificate o in dotazione in fase di maturazione le sposta da quelle pianificate o da quelle pianificare

Per coloro che sono in regola con l'applicazione delle regole condivise abbiamo chiesto 1 ticket per l'ampia disponibilità sempre mostrata dalle maestranze alle richieste aziendali.