

**Trattativa CCNL 2024: una nuova voce in busta paga (ICE indennità copertura economica) ... passi in avanti, ma ancora insufficienti.**

# **Per un Contratto Nazionale che faccia pienamente i nostri interessi!**

Mentre la crescita economica del settore è stata quasi ininterrotta dal 2009, il nostro salario da tre

lustri ha sempre perso valore al punto che oggi siamo fra gli ultimi nella graduatoria per salari aumentati dei paesi Ocse. Nello specifico nella logistica, con l'aumento di marzo '24 si chiude il ciclo di aumenti deciso nel 2021. L'aumento nei tre anni (2021-24) è stato del 5,4%, ma l'inflazione nello stesso periodo è salita del 15,9% pertanto abbiamo perso 186 euro al 3S. disattendendo la clausola condivisa dalle parti di "salvaguardia del potere d'acquisto" (pag. 82 CCNL-2021) Certamente uscivamo dalla pandemia e l'inflazione era incipiente ma nonostante i nostri appelli, nessuno ci ha prestato ascolto! Neanche in fase di discussione della piattaforma contrattuale presentata nel giugno'23. Adesso in fase di "Vacanza Contrattuale" il sindacato confederale ha fatto valere

Livello	Aumento +edr	salario globale	aumento	perdita salariale mensile	ICE 40% inflaz. 23	perdita salariale mensile
	2021-2024	mar-24	%	mar-24	apr-24	apr-24
Q	€ 128,03	€ 2.374,69	5,39%	<b>-238,89 €</b>	59,74 €	<b>-179,15 €</b>
1	€ 120,46	€ 2.230,26	5,40%	<b>-224,36 €</b>	56,20 €	<b>-168,16 €</b>
2	€ 110,60	€ 2.048,82	5,40%	<b>-206,11 €</b>	51,61 €	<b>-154,50 €</b>
<b>3S</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>€ 1.850,37</b>	<b>5,40%</b>	<b>-186,15 €</b>	<b>46,66 €</b>	<b>-139,49 €</b>
3	€ 96,97	€ 1.800,48	5,39%	<b>-181,13 €</b>	45,24 €	<b>-135,89 €</b>
4	€ 92,42	€ 1.712,66	5,40%	<b>-172,29 €</b>	43,12 €	<b>-129,17 €</b>
4j	€ 90,16	€ 1.668,09	5,40%	<b>-167,81 €</b>	42,06 €	<b>-125,75 €</b>
5	€ 87,88	€ 1.632,85	5,38%	<b>-164,26 €</b>	41,00 €	<b>-123,26 €</b>
6	€ 82,58	€ 1.526,31	5,41%	<b>-153,55 €</b>	38,53 €	<b>-115,02 €</b>
6j	€ 75,76	€ 1.403,93	5,40%	<b>-141,24 €</b>	35,35 €	<b>-105,89 €</b>
Livello	Aumento +edr	salario globale	aumento	perdita salariale	ICE	perdita salariale
	2021-2024	mar-24	%	mar-24	apr-24	apr-24
C3	€ 100,38	€ 1.851,16	5,42%	<b>-186,23 €</b>	46,83 €	<b>-139,40 €</b>
<b>B3</b>	<b>€ 100,00</b>	<b>€ 1.850,37</b>	<b>5,40%</b>	<b>-186,15 €</b>	<b>46,66 €</b>	<b>-139,49 €</b>
A3	€ 99,62	€ 1.849,58	5,39%	<b>-186,07 €</b>	46,48 €	<b>-139,59 €</b>
F2	€ 97,37	€ 1.801,31	5,41%	<b>-181,21 €</b>	45,43 €	<b>-135,78 €</b>
E2	€ 97,00	€ 1.800,53	5,39%	<b>-181,13 €</b>	45,25 €	<b>-135,88 €</b>
D2	€ 96,60	€ 1.799,73	5,37%	<b>-181,05 €</b>	45,08 €	<b>-135,97 €</b>
H1	€ 93,60	€ 1.744,52	5,37%	<b>-175,50 €</b>	43,68 €	<b>-131,82 €</b>
G1	€ 93,23	€ 1.737,52	5,37%	<b>-174,79 €</b>	43,50 €	<b>-131,29 €</b>

quanto concordato nella premessa contrattuale, cioè in attesa di rinnovo, il riconoscimento del 40% dell'inflazione 2023 quindi, 46 € al 3S. che salirà ad ottobre al 60% (69,99 €).

Bene, benissimo, ma insufficiente! Ad aprile mancheranno ancora 140 €/mese, non sappiamo se recupereremo quanto perso nel triennio – almeno 2000/2500 €- sempre nella speranza che l'inflazione non rialzi la testa a causa della persistente crisi e delle guerre in corso e /o minacciate da governi affetti da distopia acuta. Al di là di un dibattito sopito delle cause dell'inflazione (non per aumento dei salari ma per voracità dei profitti) quello che interessa ai lavoratori è avere la certezza di poter recuperare l'intero divario ed avere veramente un miglioramento dei salari. A tutto questo si aggiungono le norme e le regole contrattuali ferme al 2017, di cui non si sa nulla. Dagli incontri fatti mancano comunicazioni specifiche su quanto discusso e forse decisioni prese es. inquadramenti e mansionari, sugli orari come su tutte le voci relative al salario accessorio - fermi da oltre un decennio- eppure il settore ha tanta fame di lavoro es. camionisti, ma i salari sono così bassi rispetto al sacrificio richiesto che non attira nessuno.

La tenuta del settore, la forza di contrattare migliori condizioni passa attraverso il coinvolgimento dei lavoratori! Vogliamo le assemblee a tutti i livelli e di tutte le strutture sindacali per condividere un piano di azione per meglio difendere i nostri interessi a partire dal salario e della sua tenuta rispetto all'inflazione!

[rsuups.milano@gmail.com](mailto:rsuups.milano@gmail.com)

visita il sito: [trasporti in lotta](#)