

È l'ora dei diritti e di un giusto salario in UPS (MdL) Rho

Nei giorni scorsi, grazie all'iscrizione di alcuni lavoratori abbiamo avuto l'occasione di intraprendere una discussione serrata con la società SKILL LOGISTIC.

L'incontro ha messo in evidenza la presenza di numerose irregolarità e la mancata applicazione di regole condivise con la committente UPS Italia e di conseguenze con la l'Agenzia di Rho, distributrice dei pacchi e dei plichi UPS.

Noi delegati e rappresentanti della FILT -CGIL siamo una presenza sindacale capillare sul territorio lombardo, negli anni abbiamo costruito una forte e coesa attività sindacale nel mondo di UPS fra i diretti e gli indiretti con l'intento di dare voce a chi non ne ha. Abbiamo costruito una comunità regionale di oltre 350 iscritti alla FILT-CGIL, democratica e solidale che discute, si ritrova ma soprattutto cerca di rappresentare tutte le figure professionali (autisti, magazzinieri, impiegati) diretti ed indiretti.

Con il supporto dell'Organizzazione sindacale proviamo a instaurare una relazione forte con le controparti in grado di fare avanzare i nostri interessi di cui i diritti – *seppur previsti dal Contratti nazionali, spesso negati e a volte "concessi" per timore di reazioni convulse* - sono sempre difficili da fare avanzare in un contesto in cui il sistema di sfruttamento che fa da padrona, resta quello capitalista.

Nostro compito estendere quelle conquiste e farle vivere in tutti i siti UPS Lombardia. Dare forza al sindacato, nominare democraticamente con il voto, le rappresentanze dei lavoratori che rappresenti dentro e fuori l'organizzazione gli interessi dei lavoratori.

Nell'incontro con la Skill abbiamo individuato delle carenze che partono da lontano, sin dal contratto di assunzione e ne rivendichiamo l'immediata applicazione come parte integrante delle nostre rivendicazioni:

- LE ASSUNZIONI DOVEVANO ESSERE FATTE AL 6L come da accordo nazionale UPS 2019/2020 (sbagliato il 6J) pertanto abbiamo una differenza salariale di 100 euro circa/mese (full time) da recuperare.
- PASSAGGIO AL 5L CON IL SUPERAMENTO DEI 24 MESI
- DIRITTO AL TICKET PER I LAVORATORI A 6 ORE CONTRATTUALI
- LA FLESSIBILITA' IMPOSTA NEL CONTRATTO DI ASSUNZIONE (un cappio al collo per chi ha bisogno di un reddito pieno) deve essere concordata una percentuale salariale per la disponibilità alla flessibilità concessa.
- L'ORARIO MINIMO CONTRATTUALE DI LAVORO E' DI 4 ORE (CCNL ART.56)
- NON E' LEGITTIMO L'ORARIO SPEZZATO! Disponibili a condividere previa discussione con i lavoratori come superare questo cappio organizzativo strutturale (modello Accordo Hub UPS Milano)
- LE FESTIVITA' SE LAVORATE DEVONO ESSERE PAGATE CON LE DOVUTE MAGGIORAZIONI
- DEVONO FINIRE LE PRATICHE DI LAVORO GRIGIO, NERO, NON TASSATO E NON CORRETTAMENTE RETRIBITO ... per noi è la legalità è al primo posto

16-02-24

Le rappresentanze sindacali UPS Italia FILT-CGIL – Lombardia