

Noi non pagheremo i Vostri "errori"! Diretti ed indiretti uniti per difendere insieme i nostri diritti

(ANSA) - MILANO, 27 mag. cinque mesi fa, la Gdf di Milano sequestrava ad UPS Italia, **86 milioni e 460 mila euro**, ritenuti il corrispettivo di una presunta evasione sull'Iva per cinque anni, tra il 2017 e il 2022. La frode fiscale sarebbe stata commessa attraverso fatture per operazioni inesistenti e la stipula di fittizi contratti di appalto di manodopera soggetti a Iva, in alcuni casi da parte di società "filtro" che a loro volta si sarebbero avvalse di cooperative o consorzi (i cosiddetti "serbatoi" di lavoratori), e in altri casi da parte di questi ultimi in contatto diretto con l'azienda committente...



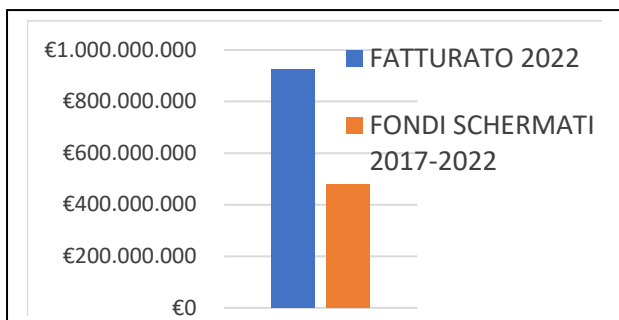
Prendiamo atto della chiusura delle indagini e la conciliazione

trovata, ma ci chiediamo:

MA QUALI SARANNO GLI EFFETTI SU DI NOI? COSA CAMBIERÀ PER I LAVORATORI?

Per i "teleguidati da appositi software ... il cui scopo è il massimizzare la produttività" quali saranno i correttivi apportati?

Dal nostro osservatorio possiamo osservare che le condizioni sono solo peggiorate: aumento delle



penali, per danni, errori. Lo stesso si dica delle contestazioni. Aumento delle politiche repressive con disciplinari e sospensioni, obbligo di ferie e discriminazioni per calo di lavoro. La mannaia della signora dai 22 milioni di \$ inizia a fare il suo sporco lavoro. Non solo dirigenti sono lasciati a casa ma anche impiegati e lavoratori "normali". Alle lamentele per dati tutti sotto le aspettative, Ups programma comunicazioni "motivazionali". Iniziative ben fatte ma senza il giusto carburante: *la presa in carico delle responsabilità per i danni fatti ed azioni adeguate a non ripeterle.* **Basterebbe internalizzare le attività terze per rendere giustizia agli anni di caporalato, sfruttamento e miseria, basterebbe mettere mano al proprio portafoglio per riconoscere quei miglioramenti sempre negati**

Da anni i **diretti UPS chiedono** un PDR adeguato ai livelli dei competitor, invece siamo fermi a 350- 400 euro/anno. Basterebbe un piccolo aumento es. 700 euro medi, il peso sulle finanze UPS sarebbe dello 0,7% della multa pagata. Invece, la comunicazione ai dipendenti è il posticipo del premio (sic!) a settembre. E sul ticket? Chiediamo le 8 € da anni, un aumento del 0,2% della frode.

E cosa dire degli indiretti hanno un accordo nazionale scaduto da un anno e tutto tace... anzi dove il sindacato non c'è nemmeno lo applicano! Cosa sarebbe il riconoscimento del ticket pieno ai magazzinieri o un livello professionale adeguato. I nostri operai che hanno acquisito negli anni una importante professionalità non viene riconosciuto nessun miglioramento tranne la pretesa di sapere usare a menadito i nuovi strumenti tecnologici o essere versatili al ritmo del nastro trasportatore! Il costo per UPS sarebbe di un "modesto" 1,2% della frode pagata allo stato. Se la procura ha ottenuto il suo risultato, qual è il nostro? I lavoratori, il loro sfruttamento sono stati usati come chiave contro UPS, ma chi risarcisce gli anni di sfruttamento subiti, l'anzianità persa, la salute rovinata, i diritti mancanti. Pertanto, diamo forza al nostro progetto su Salario- orario -Diritti Se non è stato scritto nella conciliazione ce li dobbiamo prendere davanti ai cancelli!

Mi 03-06-2024

**non pagheremo i Vostri "errori"!
PREPARIAMO LE ASSEMBLEE DI TUTTI I LAVORATORI!**