

In data 21 dicembre 2012, presso l'unita' produttiva di United Parcel Service Italia sita in Vimodrone, via XI Febbraio 99 si sono incontrati:

United Parcel Service Italia srl (di seguito UPS) nelle persone di Pasquale Palombella e Davide Chierichetti

Le RSU dell'unita' produttiva di Vimodrone e l'RSU dell'unita' operativa di Milano

Premesso che:

Le parti, in data 9 dicembre 2008, raggiungevano un accordo in merito alla gestione di Ferie, Rimol, Ex festività'.

UPS, con lettera del 26 settembre 2012, comunicava alle RSU disdetta del suddetto accordo relativamente alla gestione dei Rimol

Si concorda quanto segue:

1) Considerato quanto indicato in premessa dell'accordo stesso circa la durata della settimana lavorativa, al fine di dare attuazione all'orario - in luogo dell'effettiva riduzione di un'ora su base settimanale, si conviene di cumulare le ore non fruita (4 ore al mese, ovvero 48 ore all'anno per i dipendenti FT).

L'utilizzo delle ore di Rimol, in gruppi di 4h ogni mese o 8h ogni due, dovra' essere pianificato dai dipendenti entro i primi 7GG lavorativi di ogni bimestre; l'Azienda provvedera' a dare riscontro entro e non oltre i primi 12GG lavorativi del bimestre.

Nel caso di mancata fruizione a causa di esigenze aziendali e/o eventi indipendenti dalla sua volonta' (ad esempio malattia e/o infortunio), il dipendente ne pianifichera' l'utilizzo entro 5 GG lavorativi dal primo giorno utile; in tal caso l'Azienda riscontera' entro e non oltre 1G lavorativo dalla data della richiesta.

I dipendenti PT utilizzeranno la stessa modalita' di fruizione, riproporzionato sulla base dell'orario contrattuale.

A seguito di richiesta delle RSU, semestralmente, l'Azienda provvedera' a segnalare alle RSU stesse le eventuali ore non fruita di Rimol.

Si sottolinea che sara' precisa responsabilita' di ogni dipendente fruire delle ore di Rimol, necessariamente entro ogni bimestre di riferimento.

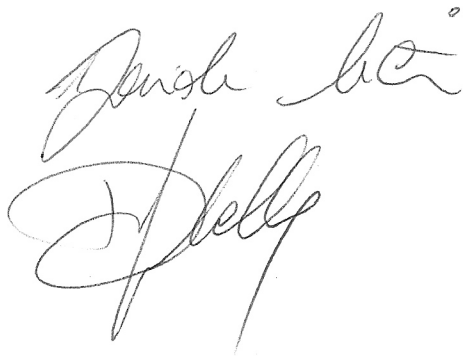
2) in deroga a quanto previsto dal CCNL applicabile, le eventuali "ROL" ed "Ex festività'" non fruita dai dipendenti al 31/12 di ogni anno verranno fruita dagli stessi con le prime assenze dell'anno successivo, fino a completo esaurimento.



3) Ove fattibile, le prime assenze del 2013 verranno giustificate utilizzando i Rimol, ROL, Ex festività residue dell'anno 2012.

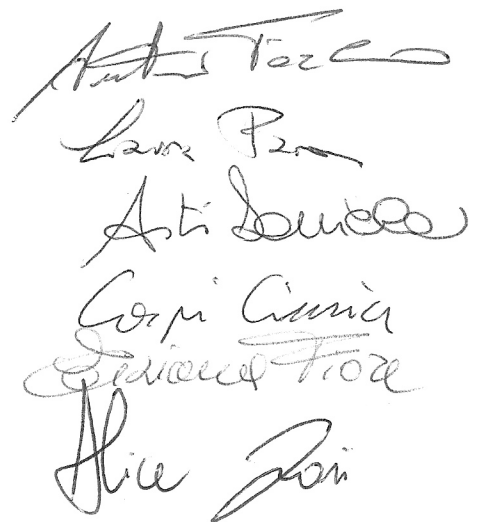
4) In merito a quanto indicato nel suddetto accordo nella "Gestione ferie" verrà estesa la fruizione delle ferie dal giorno 31 dicembre fino al giorno 15 gennaio compreso.

United Parcel Service Italia srl



Giuseppe Lotti

RSU



Antonio Tocco
Laura Perra
Aristide Sanna
Corpi Anna
Giovanna Ferra
Silvia Pini