

## **LE NOSTRE ANALISI E LE NOSTRE RIVENDICAZIONI**

### **SITUAZIONE UPS**

Se lato riscontriamo una vistosa ripresa dei volumi, questi hanno una caratteristica specifica. In gran parte legate alle attività e-commerce. Consegne ai privati, poche prese e tanti stop. In arrivo nuove commesse... Secondo le nostre analisi, il volume presente nei depositi, distribuito fra lavoratori "attivi" è ancora troppo alto! il nostro appello a rientrare dalle malattie - salvaguardando chi ha patologie o assiste persone con patologie- è importante per salvaguardare il nostro primario obiettivo, lavorare in sicurezza.

### **PRIMA LA SICUREZZA:**

Se i politici non riescono a mettersi d'accordo (sul tema delle mascherine ultima ordinanza della Regione Lombardia 521 fa a pugni con altre disposizioni nazionali) per noi le disposizioni di sicurezza restano una priorità e per questo riteniamo necessario per svolgere al meglio il nostro lavoro la consegna almeno due mascherine giornaliere!

### **LAVORO E CASSA INTEGRAZIONE:**

Sempre più chiaro il ruolo dei governi e dei suoi precettori i padroni! Le 9 settimane di cassa in verità sembrano essere state create più per loro che per i lavoratori perché usati per "coprire" chi è andato in malattia! Lo scopo è scaricare i costi su questa categoria (che si vedranno decurtato il 20% del salario). Come movimento sindacale, come umanità, abbiamo raccolto le paure dei lavoratori che in mancanza di risposte immediate e certe del sistema sanitario hanno avuto timore del contagio visto le precarie condizioni di lavoro, abbiamo condiviso il terrore di chi con patologia a rischio doveva essere messo in sicurezza! Pertanto, seppur comprendiamo la prima fase veramente fuori controllo per tutti, le imprese con il rientro delle maestranze adegui l'attività (riduzione di orario di lavoro) al numero dei lavoratori con un effetto virtuoso sulla sicurezza del lavoro.

**PERTANTO**, in una fase ancora incerta in cui il virus può ancora mietere vittime,  
**CHIEDIAMO LA REDISTRIBUZIONE DEL LAVORO E LA CASSA INTEGRAZIONE VOLONTARIA E A ROTAZIONE CON RIDUZIONE D'ORARIO PER GARANTIRE A TUTTI REDDITO E SICUREZZA DEL LAVORO**

### **SUL SALARIO**

Le imprese mettono in evidenza problemi di liquidità. Non pensiamo che sia un problema dello stipendio di marzo, in arrivo, ma forse quello di aprile... noi non lo riteniamo affatto giustificato! SE durante il periodo di picco del Virus abbiamo tenuto in piedi la "baracca" condividendo con le RSPP il tema prioritario della salute senza sottrarci ai nostri doveri A seguire abbiamo tenuto sulla movimentazione delle merci perché siamo *l'ossatura del paese*, adesso mica penserete di giocare con Cassa Integrazione? Ancora una volta il governo scende in soccorso delle imprese chiedendo ai lavoratori di aprire una linea di "prestito/debito" con le banche, garantite dal fornitore ... per ricevere in tempi certi la Cassa Integrazione. Troviamo questa modalità farraginoso, perditempo e stupida! Comprendiamo il rischio di problemi di liquidità delle imprese (Confetra dichiara la crisi di liquidità per il 70-90% delle imprese) ma nel nostro caso abbiamo UPS. Se lo facciamo è per aiutare i colleghi di altre imprese del consorzio in altre realtà e depositi che forse non hanno una multinazionale come UPS che paga regolarmente le fatture.

### **MA NON FAREMO SCONTI:**

**GLI STIPENDI DEVONO ESSERE VERSATI NELLE DATE CONCORDATE,  
E LA CASSA INTEGRAZIONE DEVE ESSERE "ANTICIPATA" DALLE IMPRESE/BANCHE/POSTE/UPS ...**

Milano 05-04-2020

Questa è la nostra proposta come **RAPPRESENTANZE UPS FILT-CGIL DEPOSITO MILANO** affinché questo periodo difficile sia equamente distribuito