

AGGIORNAMENTO DELLE RSU- FILT CGIL MILANO E VIMODRONE:

Buon Lunedì,

ai pochi che andranno in sede, soprattutto colleghi/e operativi, a coloro che con la nuova settimana la inizieranno con la Cassa Integrazione ma anche agli altri in ferie forzate, o con il telelavoro ... quasi tutti a diverso titolo, ci troviamo ai domiciliari con qualche d'ora d'aria ... a lavorare!

Sulla Cassa Integrazione restano ancora molte incertezze in particolare sulle modalità di applicazione, sul valore del suo comparto, come pure sulla durata della stessa ecc.

Chiederemo ad UPS ed alle Organizzazioni Sindacali Nazionali ulteriori chiarimenti.

Spero che possano aiutarvi questi form allegati ...

Certamente, in un contesto tempestoso dove il precipitare degli eventi ha sorpreso i più, le istituzioni sono intervenute per "approssimazioni successive" mantenendo fermi i propri interessi ... ovvero la continuità produttiva delle imprese. Le norme e i DPCM sono stati emanati con evidenti "buchi" applicativi che hanno trovato traduzione in "dispositivi" da parte di enti come Regioni-Sanità INPS-INAIL ... di difficile comprensione e a volte in contraddizione con le norme preesistenti.

La scelta di non chiudere tutte le attività per un limitato periodo di tempo, la scelta di non restringere le maglie dei codici ATECO ha esposto anche il nostro settore a dei rischi importanti.

Bene ha fatto UPS ad attivare tutte quelle procedure per limitare le attività in sede, bene ha fatto combinando attività con le RLS/RSU/RSA per garantire salute e sicurezza in UPS. Ma ci sono limiti invalicabili ...

Non possiamo escludere con matematica certezza che il contagio non colpisca le nostre sedi.

Per questo ribadiamo il nostro invito a tutti coloro che hanno patologie e /o accudiscono persone con patologie di mantenere la loro distanza e di attivarsi dove possibile a fare richieste di lavoro a distanza.

Le circolari INPS N.47; INAIL N.13 ma anche altre sono risultate di difficile lettura seppur spiegano temi importanti come CIGO ed infortunio da COVID-19 ma con varchi interpretativi che richiedono approfondimenti ulteriori.

Alcuni punti sono stati ampiamente discussi e concordati con UPS es. esaurimento delle ferie arretrate e maturate.

Ovviamente ne chiediamo una applicazione rigida senza alcuna esclusione per tutti coloro che sottostanno al contratto collettivo nazionale di lavoro del settore merci e della logistica.

Pertanto, come RSU/RSA chiederemo alla direzione aziendale evidenza di tale accordo andando di reparto in reparto per verificare che siano rispettati principi e regole che fanno della Cassa integrazione un valore sociale e non solo economico – pagata con le nostre tasse – la cui funzione è equitativa.

Altri temi invece sono stati solo condivisi con le Rappresentanze, tra questi le rappresentanze FILT di Bergamo hanno ravvisato delle forzature come quella sui ticket, negati ai lavoratori in Telelavoro. Come pure la cassa e le ferie sono ad oggi ad esclusivo appannaggio del management, ne chiederemo conto.

I temi saranno sicuramente dibattuti con l'azienda e non pensiamo che saranno gli unici in questa fase.

Quello che chiediamo in questo momento è di non aggiungere altra carne al fuoco! Ognuno sarà chiamato a fare la propria parte pertanto è bene rafforzare le "best practice"

UPS ha tenuto alto il suo profilo di professionalità e la dedizione dei suoi lavoratori diretti ed indiretti è stata cosa encomiabile, mentre il settore accusa un forte affanno sotto il peso del caos. Questo ha permesso di trovare commesse che rafforzano il lavoro di tutti ... e il lavoro non manca! Ma non giochiamo con la crisi!

Pertanto, quello che chiediamo è equità e rispetto perché tutti siano chiamati a dare il proprio contributo. Non vorremmo che si scaricassero sulla cassa integrazione i costi imprenditoriali, ma neanche su chi lavora da casa o chi è chiamato a dare il proprio contributo attivo. Il sacrificio se dovuto deve essere chiaro e per tutti.

Lo chiediamo a tutti, soprattutto a coloro che ci ricordano spasmodicamente che siamo una "COMUNITA' quindi agli azionisti e ai beneficiari di signori stipendi ... anche loro sono invitati a dare il loro contributo.

06-04-2020

Rsu/Rsa FILT -CGIL UPS Italia